



Администрация
Муниципального образования
Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

13.11.2020

г. Ломоносов

№ 147-р

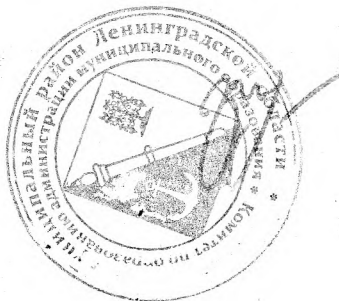
Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и кадрового состояния системы образования Ломоносовского муниципального район Ленинградской области

С целью обеспечения эффективного функционирования муниципальных образовательных учреждений и своевременного планирования мероприятий, направленных на повышение качества образования.

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и кадрового состояния системы образования Ломоносовского муниципального район Ленинградской области (Приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за Логуновой М.П., заместителем председателя комитета по образованию.

Председатель комитета



И.С. Засухина

Бурлака А.С.

**Порядок
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций и кадрового состояния системы
образования Ломоносовского муниципального район Ленинградской
области**

Цель мониторингового исследования:

Мониторинговое исследование проводится с целью анализа эффективности деятельности руководителя и обеспечения эффективного функционирования муниципальных общеобразовательных учреждений и своевременного планирования мероприятий, направленных на повышение качества образования и повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

Задачи мониторингового исследования:

- определить состояние и возможный сценарий развития образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области для принятия оптимальных управленческих решений для повышения качества образования;
- определить основные показатели кадрового состава образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области, его существующий потенциал и возможности развития;
- определить потребность в кадровом составе Ломоносовского муниципального района Ленинградской области;
- обобщить полученные данные и провести анализ количественных и качественных показателей кадрового состава образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области с целью принятия управленческих решений.

Сроки мониторингового исследования:

- Мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области – декабрь (текущего года) – январь (следующего за отчетный периодом года);
- Мониторинг количественного и качественного состава руководящих, педагогических и других работников образовательных организаций Ломоносовского муниципального района – декабрь (текущего года) – январь (следующего за отчетный периодом года);
- Мониторинг потребности в кадровом обеспечении образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области июнь (текущего года), декабрь (текущего года);

- Мониторинг потребности в повышении квалификации по направлению "Функциональная грамотность (PISA-2024)" в образовательных организациях Ломоносовского муниципального района Ленинградской области – декабрь и сентябрь (текущего года)

- Мониторинг состава резерва управленческих кадров – декабрь (текущего года)

- Мониторинг по осуществлению методической поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества и сетевого взаимодействия педагогического сообщества – декабрь (текущего года)

Объектом исследования является деятельность руководителя и кадровый состав образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области.

Ответственные исполнители мониторингового исследования:

Специалисты Комитета по образованию администрации МО Ломоносовский муниципальный район (Комитет);

Специалисты Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области» (МКУ ЦООД).

Участники мониторингового исследования: администрация и педагогический коллектив образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области.

Объем выборки – все образовательные организации Ломоносовского муниципального района Ленинградской области.

Основным **методом** мониторинга являлось сбор первичных данных и собеседование.

С целью проведения мониторинга на подготовительном этапе были разработаны таблицы для администрации образовательных организаций (Приложения 1-4, 6) и таблица (Приложение 5) для специалистов МКУ ЦООД.

На практическом этапе, в установленные настоящим Порядком сроки, таблицы (Приложения 1-4, 6) направляются информационным письмом с целью получения информации. По показателям эффективности деятельности руководителей дополнительно проводится собеседование в соответствии с распоряжением Комитета по образованию администрации МО Ломоносовский муниципальный район. Приложение 5 заполняется на основании сведений из Администрации МО Ломоносовский муниципальный район.

На заключительном этапе проводится обобщение и обработка полученных данных.

По результатам мониторинга кадрового состояния системы образования формируется информационно-аналитическая справка, банк вакансий, заявка в учреждения дополнительного профессионального образования, адресные рекомендации педагогам.

По результатам представленных показателей и собеседования с руководителями принимается решение об эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций, в учреждение направляются адресные рекомендации и устанавливается срок повторного заслушивания. В случае признания работы руководителя недостаточно (частично) эффективной, комиссией принимается решение о повторном заслушивании.

Дополнительными методами являются:

- анкетирование, опросы, тестирование, проводимые с обучающимися, педагогическими и административными работниками общеобразовательных учреждений, родительской общественностью в рамках муниципальных, региональных и федеральных проектов, направленных на оценку качества подготовки обучающихся;

- сбор информации в доступных информационных системах района. Основным источником - ГИС СОЛО «Электронная школа»;

- сбор информации, размещенной в СМИ и на официальных сайтах общеобразовательных учреждений;

- он-лайн исследования и опросы.

В качестве **методов обработки информации** выступают:

• Математические методы. Для обработки количественных данных, полученных в ходе анкетирования, тестирования.

• Текстовые и графические редакторы. Для обработки данных, полученных в ходе сбора информации, повышающих качество представляемых результатов используются текстовые и графические редакторы.

• заполнение форм каждым общеобразовательным учреждением в соответствии с показателями мониторинга;

• Табличные редакторы в формате Excel

Приложение 1 к Порядку

Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области

Приложение 2 к Порядку

Перечень показателей количественного и качественного состава руководящих, педагогических и других работников образовательных организаций Ломоносовского муниципального района

Приложение 3 к Порядку

Перечень показателей потребности в кадровом обеспечении образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области

Приложение 4 к Порядку
Перечень показателей потребности в повышении квалификации по направлению "Функциональная грамотность (PISA-2024)" в образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области

Приложение 5 к Порядку
Перечень показателей по формированию резерва управленческих кадров

Приложение 6 к Порядку
Перечень показателей по осуществлению методической поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества и сетевого взаимодействия педагогического сообщества