



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ  
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«21» июль 2020 года № 1263р

**Об организации работы по оценке качества деятельности  
руководителей организаций дополнительного образования  
Ленинградской области**

В целях реализации отдельных положений Соглашений между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области «Об организации управления организациями дополнительного образования муниципального района (городского округа)» в части оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области:

1. Утвердить Регламент взаимодействия между комитетом и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить Положение об организации работы по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.
3. Контроль за выполнением настоящего распоряжением оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета

*Рыборца*

Т.Г.Рыборца

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от « 21 » июля 2020 года № 263-р

(приложение 1)

**Регламент взаимодействия между комитетом общего и  
профессионального образования Ленинградской области и органами  
местного самоуправления муниципальных районов (городского округа)  
Ленинградской области при реализации мероприятий по оценке качества  
деятельности руководителей организаций дополнительного образования  
Ленинградской области**

Настоящий Регламент взаимодействия между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и органами местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области (далее – Стороны) при реализации мероприятий по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области разработан в целях повышения эффективности функционирования системы образования Ленинградской области.

Взаимодействие между Сторонами осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества.

Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам:

- оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;
- повышения квалификации руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;
- назначения и освобождения от должности руководителей организаций дополнительного образования детей Ленинградской области.

Стороны оказывают друг другу необходимую организационную, методическую и консультативную помощь, в том числе:

1) комитет общего и профессионального образования Ленинградской области:

- разрабатывает и утверждает типовое соглашение между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области «Об организации управления организациями дополнительного образования муниципального района (городского округа)» по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

– создает Региональную комиссию по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

– направляет в органы местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

2) органы местного самоуправления муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области:

– осуществляют оценку качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования в соответствии с Положением об организации работы по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

– направляют в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, подтвержденные результаты оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской;

– на основании рекомендаций по результатам оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области принимают решение в отношении руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением об организации работы по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

– заключают с комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области соглашение «Об организации управления организациями дополнительного образования муниципального района (городского округа)» по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области.

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от «21» июля 2019 года № 1263 -р

(приложение 2)

**Положение об организации работы по оценке качества деятельности  
руководителей организаций дополнительного образования  
Ленинградской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок, сроки проведения и критерии оценки качества деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

2. Оценка качества деятельности руководителей проводится в целях повышения эффективности функционирования системы образования Ленинградской области на основании следующих принципов:

- справедливость и объективность оценок;
- открытость и прозрачность.

3. Основными задачами оценки качества деятельности руководителей являются:

- формирование профессиональных компетенций руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;
- обеспечение качества управленческой деятельности руководителей организаций дополнительного образования;
- обеспечение качества подготовки обучающихся организаций дополнительного образования;
- обеспечение организаций дополнительного образования квалифицированными кадрами;
- обеспечение потребности в резерве управленческих кадров.

4. Оценка качества деятельности руководителя носит обязательный характер для руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области.

**II. Критерии оценки качества деятельности руководителей  
организаций дополнительного образования Ленинградской области**

5. Оценка качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области проводится на основании критериев в соответствии с приложением к настоящему Положению.

### **III. Организация и сроки проведения оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области**

6. Оценка качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области проводится ежегодно по итогам учебного года.

7. Руководители организаций дополнительного образования Ленинградской области, назначенные на должность руководителя в год введения в эксплуатацию образовательной организации, проходят оценку качества деятельности руководителей через три года.

Руководители организаций дополнительного образования Ленинградской области, назначенные на должность руководителя в течение учебного года, проходят оценку качества деятельности руководителей не ранее, чем через год.

8. Оценка качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области проводится путём оценивания по балльной шкале в соответствии с критериями, установленными пунктом 5 настоящего Положения.

9. Руководители организаций дополнительного образования Ленинградской области по результатам оценки качества деятельности распределяются по четырем уровням:

более 60 баллов - первый уровень;

50 - 59 баллов - второй уровень;

36 - 49 баллов - третий уровень;

35 баллов и менее - четвертый уровень.

10. Оценка качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области проводится в четыре этапа:

#### I этап (оценка руководителя):

– заполнение руководителем организации дополнительного образования Ленинградской области таблицы достижений по форме в соответствии с приложением к настоящему Положению, с расстановкой баллов в соответствии с методикой расчета показателей (далее - таблица достижений);

– представление заполненной таблицы достижений в орган местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющий управление в сфере образования (далее – ОМСУ ОУО);

#### II этап (муниципальный):

Оценка качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области на муниципальном этапе осуществляется руководителем ОМСУ ОУО.

Руководитель ОМСУ ОУО рассматривает представленные руководителями образовательных организаций таблицы достижений с целью их подтверждения, в соответствии с пунктом 14 настоящего Положения, и оценки качества деятельности руководителей.

### III этап (региональный):

Проведение оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области на региональном этапе осуществляет Региональная комиссия по оценке качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области (далее - Региональная комиссия), состав которой утверждается правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

Региональная комиссия:

- рассматривает представленные документы с целью оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

- готовит рекомендации по результатам оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области;

- направляет рекомендации руководителю администрации соответствующего муниципального района (городского округа) Ленинградской области.

### IV этап (итоговый):

В период проведения итогового этапа руководитель администрации муниципального района (городского округа) Ленинградской области:

- рассматривает рекомендации Региональной комиссии;

- принимает одно из решений в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения;

- организует работу по разработке и утверждению планов мероприятий («дорожных карт») в соответствии с полученными рекомендациями по результатам оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования.

11. Сроки проведения каждого этапа оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования Ленинградской области устанавливаются ежегодно правовым актом комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

## **IV. Порядок проведения оценки качества деятельности руководителей организаций дополнительного образования детей Ленинградской области**

12. В период проведения I этапа руководитель организации дополнительного образования детей проводит оценку своей управленческой

деятельности за прошедший учебный год с учетом достижений образовательной организации в анализируемом периоде.

13. По результатам проведенной оценки руководителем организаций дополнительного образования заполняются таблицы достижений с расстановкой баллов.

14. Руководитель организации дополнительного образования несет ответственность за достоверность представляемой информации в таблице достижений.

15. По итогам I этапа руководитель организации дополнительного образования передает в ОМСУ ОУО заполненную таблицу достижений, заверенную своей подписью и печатью образовательной организации.

16. В период проведения II этапа руководитель ОМСУ ОУО рассматривает поступившие от руководителей организаций дополнительного образования документы, указанные в пункте 13 настоящего Положения, и принимает решение о подтверждении (или нет) представленных таблиц достижений. Данное решение принимается в соответствии с критериями, установленными приложением к настоящему Положению.

Таблицы достижений заверяются подписью руководителя ОМСУ ОУО.

17. По итогам II этапа в Региональную комиссию направляется письмо за подписью руководителя ОМСУ ОУО о завершении рассмотрения и оценки качества деятельности руководителей на муниципальном этапе, с приложенными таблицами достижений.

18. В период проведения III этапа Региональная комиссия рассматривает документы, поступившие от руководителей ОМСУ ОУО, с учетом критериев, установленных пунктами 5 и 8 настоящего Положения.

19. Региональная комиссия вправе уточнять (при необходимости) предоставляемую информацию путем направления запроса в ОМСУ ОУО и/или осуществления выезда в образовательную организацию.

20. По результатам анализа таблиц достижений Региональная комиссия распределяет руководителей организаций дополнительного образования по четырем уровням в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения и дает одну из следующих рекомендаций:

– первый уровень - продолжение трудовых отношений с руководителем организации дополнительного образования в соответствии с действующим трудовым договором (эффективным контрактом), заключение трудового договора (эффективного контракта) на срок не более 5 лет;

– второй уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем организации дополнительного образования детей на 2 года с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя организации дополнительного образования и эффективности деятельности организации дополнительного образования, и направление руководителя образовательной организации на повышение квалификации;

– третий уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем организации дополнительного образования на 1 год с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя организации дополнительного образования и эффективности деятельности организации дополнительного образования, и направление руководителя образовательной организации на курсы повышения квалификации;

– четвертый уровень - заключение дополнительного соглашения об изменении срока действующего трудового договора (эффективного контракта) с руководителем организации дополнительного образования на 1 год с разработкой плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение качества деятельности руководителя организации дополнительного образования и эффективности деятельности организации дополнительного образования, и направление руководителя организации дополнительного образования на курсы повышения квалификации или освобождение от должности руководителя организации дополнительного образования.

21. Рекомендации Региональной комиссии оформляются протоколом и заверяются подписями всех её членов.

22. Рекомендации Региональной комиссии направляются руководителям администраций муниципальных районов (городского округа) Ленинградской области для принятия соответствующих решений.

23. О принятом решении руководители администраций муниципальных образований Ленинградской области информируют комитет общего и профессионального образования Ленинградской области в течение одного месяца с даты получения рекомендаций Региональной комиссии.

Приложение  
к Положению об организации работы  
по оценке качества деятельности  
руководителей организаций  
дополнительного образования  
Ленинградской области

**Критерии оценки качества деятельности руководителей организаций  
дополнительного образования Ленинградской области**

N п/ п	Критерий	Показатель	Количество баллов/ методика расчета показателя	Источник информации
1	2	3	4	5
1	Портфолио руководителя организации дополнительного образования	1. Участие руководителя организации дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства (в течение 5 лет)	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Копии сертификатов участника, дипломов победителя или лауреата конкурсов профессионального мастерства, ГИС СОЛО (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)
		2. Внешнее представление участия организации дополнительного образования в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет руководителя, публикации статей, в сети Интернет, социальных сетях об опыте работы или в целом обобщение опыта работы, выступления на муниципальных или региональных совещаниях, семинарах, коллегиях, конференциях)	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Отчеты, справки по итогам участия организации дополнительного образования в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества
		3. Наличие повышения квалификации, стажировки за отчетный год, участие в работе творческих и исследовательских коллективов	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Документы о повышении квалификации, отчеты, справки по итогам участия организации дополнительного образования в работе

				творческих и исследовательских коллективов. Копии статей, публикаций.
		4. Формирование в организации дополнительного образования кадрового резерва по итогам аттестации	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Подтверждающие документы
		5. Проведение на базе организации дополнительного образования детей мероприятий окружного, регионального, федерального, международного уровней	Наличие: окружной уровень - 1 балл; региональный уровень - 2 балла; федеральный - 3 балла; отсутствие - 0 баллов.	Подтверждающие документы
2	Стратегическое развитие образовательной организации	6. Наличие и реализация в организации дополнительного образования программы развития образовательной организации	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Приказ об утверждении программы развития, сайт организации дополнительного образования
		7. Организация инновационной деятельности в организации дополнительного образования (региональные инновационные площадки, базовые площадки, экспериментальные, пилотные, стажировочные площадки федерального и регионального уровня)	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Копии приказов Министерства просвещения РФ, документы о присвоении статуса региональной инновационной площадки, базовой площадки, экспериментальной стажировочной площадки на федеральном и региональном уровнях; сайт организации дополнительного образования
		8. Подготовка документов на участие в грантах, конкурсах, отборах регионального, федерального уровней. Участие в реализации грантов регионального и федерального уровней в качестве организации – соисполнителя.	Получен грант - 2 балла; Подготовлена заявки, но не прошли отбор или организация является участником реализации гранта - 1 балл отсутствие - 0 баллов	Подтверждающие документы
3	Команда/ кадры (система развития кадров организации дополнительного образования детей)	9. Наличие системы и комплекса мер (стратегия, концепция, план мероприятий и т.п.), определяющих систему развития кадров образовательной организации	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты организации дополнительного образования (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления)

			<i>Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
	10. Укомплектованность организации дополнительного образования детей педагогическими работниками	100 % - 1 балл ниже 100% - 0 баллов	Подтверждающие документы
	11. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	Отношение количества педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, к общему количеству педагогических работников (оценивается относительно средних областных (региональных) показателей (далее - СРП): выше/равно СРП - 1 балл; ниже СРП - 0 баллов	Таблица, подписанная руководителем муниципального органа управления образованием, с указанием показателя по организации и значения среднего регионального показателя (СРП) по данным РСЭМ
	12. Наличие и использование в организации дополнительного образования детей атрибутов для создания и поддержания корпоративной культуры (гимн образовательной организации, кодекс, символика, требования к одежде, средства массовой информации образовательной организации: газета, телевидение, радио и др.)	Дополнительно 1 балл к сумме баллов	Подтверждающие документы
	13. Участие педагогических работников образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня) в течение последних пяти лет.	Наличие: региональный уровень - 1 балл, федеральный уровень - 2 балла; отсутствие - 0 баллов.	Подтверждающие документы <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
	14. Наличие победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников	Наличие: региональный уровень - 2 балла, федеральный - 3 балла;	Копии дипломов победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства для

		образовательных организаций, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня) в течение последних пяти лет.	отсутствие - 0 баллов	педагогических работников (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)
		15. Организация дополнительного образования является муниципальным опорным центром дополнительного образования	Дополнительно 1 балл к сумме баллов	Распоряжение Правительства Ленинградской области
4	Система оценки и управления качеством образования в организации дополнительного образования детей	16. Наличие системы и комплекса мер (стратегия, концепция, план мероприятий и т.п.), определяющих систему оценки и управления качеством образования в образовательной организации	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты общеобразовательной организации (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)
		17. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ): сохранение контингента, выполнение дополнительных общеобразовательных программ	Выполнение муниципального задания на 100 % – 2 балла; менее 100 % – 0 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания организацией дополнительного образования
		18. Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Информация регионального модельного центра дополнительного образования
		19. Результаты проведения независимой оценки качества дополнительных общеразвивающих программ (по результатам оценки, проводимой один раз в три	100 % программ прошли НОК – 2 балла, 80% - 1 балл, менее 80 – 0 баллов	Информация регионального модельного центра дополнительного образования детей

		года)	
		20. Наличие детских объединений, имеющих звание «Образцовый коллектив» (для организаций дополнительного образования детей, реализующих программы художественной направленности)	Наличие - 2 балла; отсутствие- 0 баллов
		21. Участие организации дополнительного образования в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.)	Наличие - 2 балла; отсутствие- 0 баллов
		22. В организации дополнительного образования детей реализуются вариативные, разноуровневые дополнительные общеобразовательные программы, предусматривающие получение детьми навыков и умений разного уровня (стартовый, базовый и продвинутый)	Наличие - 2 балла; отсутствие- 0 баллов
		23. Отсутствие выявленных нарушений по результатам муниципального ведомственного контроля в сфере образования	Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов (в случае если муниципальный ведомственный контроль не проводился – 1 балл)
		24. Отсутствие протоколов за административные нарушения в сфере образования, выданных образовательной организации, руководителю образовательной организации по результатам проверок в рамках государственного контроля (надзора) в сфере образования	Отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов (в случае если государственный контроль (надзор) не проводился – 1 балл)
			Приказ Министерства просвещения РФ
			Отчеты, справки по итогам участия организации дополнительного образования детей в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.)
			Справки, пояснительные записки к дополнительным общеразвивающим программам. Информация регионального модельного центра дополнительного образования детей
			Информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, по результатам муниципального ведомственного контроля в сфере образования
			Информация департамента надзора и контроля за соблюдение законодательства в области образования КОПО ЛО (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской

				<i>области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		25. Отсутствие обоснованных жалоб, обращений по вопросам качества осуществления образовательной деятельности организации дополнительного образования и иным вопросам в сфере образования	Отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов.	Информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, департамента надзора и контроля за соблюдением законодательства в области образования КОПО ЛО, кураторов муниципальных систем образования (структурные подразделения КОПО ЛО) <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
5	Система поддержки и развития таланта в организации дополнительного образования детей	26. Наличие системы и комплекса мер (стратегия, концепция, план мероприятий и т.п.), определяющих систему поддержки и развития таланта	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты образовательной организации <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		27. В организации дополнительного образования действует система многоэтапных и разноуровневых мероприятий для детей, нацеленная на повышение мотивации детей, раскрытие и развитие способностей каждого ребенка, а также их раннюю профориентацию	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Информация отдела общего и дополнительного образования департамента развития общего образования КОПО ЛО
		28. В организации дополнительного	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Локальные акты организации

		образования создан механизм учета вовлечения детей в активную социальную практику, в том числе обучения по дополнительным общеобразовательным программам и мониторинга их достижений.		дополнительного образования детей
		29. Наличие участников среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня (уровень – не ниже регионального)	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Приказы образовательной организации о направлении обучающихся на участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, информация отдела общего и дополнительного образования департамента развития общего образования КОИО ЛО
		30. Положительная (устойчивая) динамика увеличения доли обучающихся, принявших участие в творческих мероприятиях	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования
		31. Наличие победителей и призеров среди обучающихся (команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня (уровень – не ниже регионального)	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Копии дипломов, грамот победителей и призеров, информация отдела общего и дополнительного образования департамента развития общего образования КОПО ЛО
6	Вовлечение общественно-деловых объединений, работодателей и родительской общественности в принятие решений по вопросам управления развитием организации дополнительного образования детей и обновления образовательных программ <i>(синхронизирован со сквозным результатом национальных проектов «Успех каждого ребенка»</i>	32. Наличие управляющего совета, наблюдательного совета и (или) иных органов государственного управления образовательной организацией	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность органов государственного управления, решения этих органов, контроль за их исполнением - 1 балл; отсутствие или ненадлежащее оформление локальных нормативных актов, решений, неисполнение решений - 0 баллов	Документация организации дополнительного образования  <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		33. Система совместных мероприятий обучающихся с родителями (законными представителями) в образовательной	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	План мероприятий; на страницы официального сайта образовательной организации

	<i>и «Современная школа»</i> )	организации		
7	<b>Система развития воспитания</b>	34. Наличие системы и утвержденного комплекса мер (стратегия, концепция, план мероприятий и т.п.), определяющих систему развития воспитания	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов	Распорядительные акты образовательной организации <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		35. Наличие в образовательной организации действующих общественных объединений школьников (включая Российское движение школьников, Юнармию и др.)	Наличие -1 балл; отсутствие - 0 баллов	Локальные акты образовательной организации <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		36. Наличие реализованных на практике социально-значимых проектов обучающихся организации дополнительного образования	Дополнительно 1 балл к сумме баллов	Подтверждающие материалы
8	<b>Система развития профориентации обучающихся в общеобразовательной организации</b>	37. Наличие утвержденного комплекса мер (стратегии, концепции, плана мероприятий и т.п.), определяющего систему развития профориентации обучающихся в образовательной организации	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты образовательной организации <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		38. Участие обучающихся в региональных и федеральных мероприятиях профориентационной направленности (движение ЮниорПрофи, ВолдСкиллс. Робофест, Проектория, Билет	Наличие - 2 балла; отсутствие - 0 баллов	Распорядительные акты образовательной организации, подтверждающие материалы

		в будущее и др. аналогичных мероприятиях)		
		39. Наличие системы наставничества обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам (в том числе с применением лучших практик профориентационного наставничества, а также обмена опытом между обучающимися)  <i>(Показатель синхронизирован со сквозным результатом национальных проектов «Успех каждого ребенка» и «Современная школа»)</i>	Наличие - 1 балл; отсутствие - 0 баллов	Локальные акты образовательной организации, подтверждающие материалы
9	Информатизация управления системой образования	40. Своевременное и качественное формирование отчетов и ответов на запросы на всех уровнях с использованием информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей», ГИС «Современное образование Ленинградской области»	Соотношение количества отчетов и ответов на запросы, сформированных и представленных с использованием подсистемы «Электронная школа» ГИС «Современное образование Ленинградской области», информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей» к общему числу представленных отчетов и ответов на запросы. 100% - 2 балла 70% - 1 балл Менее 70% - 0 баллов	ГИС СОЛО, Информация сектора информатизации, департамента надзора и контроля в сфере образования КОПО ЛО, кураторов муниципальных систем образования (структурные подразделения КОПО ЛО), в т.ч. в соответствии с Перечнем отчетов, которые в обязательном порядке предоставляются в КОПО ЛО в ГИС СОЛО <i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i>
		41. Своевременное, качественное наполнение информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей»	Да – 2 балл; нет – 0 баллов	Информация регионального модельного центра дополнительного образования детей
10	Развитие доступности современных условий получения качественного	42. Реализация дополнительных образовательных программ в сетевой форме. Вовлечении в реализацию	Да – 2 балл; нет – 0 баллов	Локальные акты образовательной организации Копии соглашений (договоров) о реализации

	<b>образования</b>	<p>дополнительных обще-развивающих программ образовательных организаций разных типов, в том числе профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также организаций спорта, культуры, научных организаций, общественных организаций и организаций реального сектора экономики с использованием механизмов сетевого взаимодействия</p> <p><i>(Показатель синхронизирован со сквозным результатом национальных проектов «Успех каждого ребенка» и «Современная школа»)</i></p> <p><i>реализации программ дополнительного образования в сетевой форме.</i></p>		<p>образовательных программ в сетевой форме, информация муниципальных органов управления образования</p> <p><i>(Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)</i></p>
		43. Реализация дополнительных общеобразовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	Образовательные программы, локальные акты образовательной организации
		44. Реализация адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Да – 1 балл; нет – 0 баллов	Образовательные программы, локальные акты образовательной организации
		45. Обновление инфраструктуры, оборудования и средств обучения дополнительного образования с учетом формирования нового содержания дополнительного образования детей и обеспечения равного доступа к современным дополнительным общеобразовательным программам детей, в том числе из сельской местности. Создание условий для охраны здоровья обучающихся; создание среды для обучения детей с ОВЗ и инвалидов.	Да – 2 балла; нет – 0 баллов	Информация органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования
11	<b>Реализация мероприятий и достижение результатов</b>	46. Выполнение мероприятий, результатов и показателей национального проекта «Образование»	Да – 2 балла; нет – 0 баллов	Информация специалистов КОПО ЛО, курирующих региональные проекты

	национального проекта «Образование»			национального проекта «Образование», информация органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (Показатель синхронизирован с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования)
ИТОГО			МАХ- 73 балла	

**Используемые сокращения:**

СРП – средний региональный показатель;

РСЭМ – региональная система электронного мониторинга;

КОПО ЛО – комитет общего и профессионального образования Ленинградской области;

ГИС СОЛО – Государственная информационная система «Современное образование Ленинградской области»;

ФИС – федеральная информационная система;

НОКО – независимая оценка качества образования.