

Приложение 1 к распоряжению комитета по  
образованию администрации МО  
Ломоносовский муниципальный район  
Ленинградской области

№260 -р от 29.12.2017 г.



Комитет по образованию администрации МО  
Ломоносовский муниципальный район  
Ленинградской области

## **«КАДРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**сроки реализации программы 2018-2022 г.г.**

## 1. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	<b>«КАДРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ»</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Срок реализации программы	2018-2022 гг.
Разработчики программы	1. Специалисты Комитета по образованию администрации МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области (далее-Комитет); 2. Специалисты Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области» (далее-МКУ «ЦООД»)
Основные исполнители программы	1. Специалисты Комитета; 2. Специалисты МКУ «ЦООД»; 3. Администрация и педагогический коллектив образовательных организаций Ломоносовского муниципального района муниципального района Ленинградской области.
Цель программы	Формирование и развитие кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие отрасли.
Задачи программы	1. устранение дефицита педагогических кадров за счет привлечение и закрепление педагогических кадров, включая молодых специалистов, в образовательные организации района; 2. создание условий для развития кадрового потенциала муниципальной системы образования района; 3. организация непрерывного профессионального развития педагогов.

### 1. Нормативная основа

№ п/п	Наименование нормативного правового акта	Основные положения
1	Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ	

2	Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС)	
3	Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы (в новой редакции). Распоряжение Правительства от 15 мая 2013 г. № 792-р	Обеспечение высокого качества образования посредством создания организационных, кадровых, инфраструктурных, материально-технических и учебно-методических условий.
4	Программа «Современное образование в Ленинградской области», утвержденная постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 N 398;	
5	Программа «Современное образование в Ломоносовском муниципальном районе», утвержденная постановлением Администрации МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области 2582-р/17 от 22.12.2017 г. (с изм. в постановлении № 1347/19 от 25.09.2019 г)	
6	Локальные акты образовательных организаций	Регулируют деятельность педагогического коллектива по осуществлению учебно-воспитательного процесса

### ***Актуальность программы***

Наличие квалифицированных педагогических кадров – традиционный для системы образования вопрос, поскольку он напрямую связан с повышением качества образования.

С внедрением ФГОС само понятие качества образования трансформировалось. Государство и общество сформулировали системе образования социальный заказ, задали ей более широкие цели.

Реализация современных стандартов невозможна без качественного изменения деятельности педагогов

Основные трудности, с которыми сталкиваются многие образовательные организации: старение кадров; отсутствие опыта и недостаток знаний педагогических работников; неготовность некоторых педагогов к инновационной деятельности; недостаточная активность большинства педагогов в профессиональном развитии и передаче своего опыта работы; низкий уровень популяризации профессии учителя, возникновение большой потребности в кадрах при открытии нового учреждения.

Поэтому основной целью развития кадровой политики Комитета по образованию является Формирование и развитие кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие отрасли. Достижению этой цели будет способствовать обеспечение образовательных организаций

Ломоносовского муниципального района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

С целью выполнения поставленных задач в рамках программы разработан план мероприятий (Приложение 1).

Ожидаемые результаты и эффекты программы:

- снижение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах;
- увеличение количества молодых специалистов до 35 лет, трудоустроенных в образовательные организации района по району;
- повышение уровня профессиональной компетентности молодых педагогов;
- увеличение числа педагогов, повысивших категорию;
- увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня;
- стремления педагогов к профессиональному росту и самообразованию;
- повышение престижа педагогической профессии.

### План мероприятий реализации программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Результат мероприятия
<b>1. Привлечение педагогических кадров в образовательные организации</b>			
1.1.	Мониторинг развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года	январь (следующего за отчетный периодом года)	Информационно-аналитическая справка по итогам года
1.2.	Мониторинг по выявлению кадровых потребностей:		
1.3.	-долгосрочных	Январь текущего года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
1.4.	-краткосрочных	Июнь текущего года	Корректировка перечня вакансий
1.5.	Организация работы по направлению выпускников образовательных учреждений Ломоносовского района на обучение по системе целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием. Формирование заявки в ВУЗы на педагогические специальности. Взаимодействие с факультетами вузов по персональным заявкам	В течении года	Выдача целевых договоров
1.6.	Распространение информации о наличии вакантных должностей в образовательных организациях	Июнь текущего года	Размещение перечня вакансий на сайте Комитета по образованию, распространение среди учреждений высшего и средне-специального образования педагогической направленности
1.7.	Организация работы по профориентации учащихся на педагогические профессии, участие обучающихся района в днях открытых дверей в учреждениях профессионального образования	В течении года	

1.8.	Информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение педагогов по вопросам устройства на работу	В течении года	
<b>2.Совершенствование системы, направленной на повышение мотивации педагогических работников к профессиональному развитию</b>			
2.1.	Мониторинг потребности в повышении уровня квалификации	В течении года	Формирование заявки на обучение/включение в план обучения
2.2.	Мониторинг потребности в переподготовке	Май и декабрь (текущего года)	Формирование заявки на обучение/включение в план обучения
2.3.	Сопровождении процесса обучения педагогических кадров	В течении года	Успешное завершение обучения педагогом
2.4.	Организация работы по организации профессиональной переподготовки специалистов других отраслей с высшим образованием на педагогические специальности и переподготовка педагогов с одной специальности на другую	В течении года	Формирование заявки
	Организация проведения районных конкурсов с целью выявления лучших педагогических практик	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.5.	Организация работы по сопровождению педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня)	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.6.	Организация методических мероприятий, направленных на повышение профессиональных компетенций педагога	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.7.	Методическое сопровождение работы инновационных и экспериментальных площадок на базе образовательного учреждения, а также проектов	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
2.8.	Информационно-методическое, организационно-техническое сопровождение педагогов по вопросам аттестации	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
<b>3.Совершенствование системы поддержки молодых специалистов:</b>			
3.1.	Содействие по трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в муниципальные образовательные учреждения	В течении года	
3.2.	Сопровождение молодых педагогов по вопросам формирования пакета документов на выплату	В соответствии с требованиями,	

		установленными законодательством	
3.3.	Организации и реализация системы наставничества	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
3.4.	Организация участия молодых педагогов в сетевых сообществах, создание условий для участия педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, стажировках, олимпиадах.	В течении года	Информационно-аналитическая справка по итогам года
3.5.	Чествование молодых педагогов на профессиональном празднике «День Учителя»	Октябрь (текущего года)	
<b>4. Совершенствование системы стимулирования деятельности педагогических работников</b>			
4.1.	Совершенствование правовой основы трудовых отношений в системе образования района, осуществление контроля за исполнением трудового законодательства в образовательных учреждениях	В течении года	
4.2.	Представление педагогов на награждение	В течении года	
4.3.	Проведение торжественного приема, посвященного Дню учителя	В течении года	
4.5.	Распространение лучших педагогических практик среди педагогического сообщества	В течении года	

## Порядок проведения мониторинговых исследований в рамках реализации мероприятий программы

С целью выполнения Плана мероприятий реализации программы «КАДРЫ ДЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ» предусмотрено проведение мониторинговых исследований.

### Задачами мониторингового исследования являются:

- определение потребности в кадровом составе Ломоносовского муниципального района Ленинградской области;
- анализ количественных и качественных показателей кадрового состава образовательных организаций Ломоносовского муниципального района Ленинградской области с целью определения его существующего потенциала и возможности развития;
- определение потребности в повышении квалификации педагогических работников Ломоносовского муниципального района Ленинградской области;

### Перечень мониторингов:

№ п/п	Наименование мониторинга	Показатели мониторинга	Сроки проведения мониторингового исследования	Участники мониторинга /объем выборки	Методы сбора
1	Мониторинг по выявлению кадровых потребностей:	Приложение 1 к порядку		Руководители ОУ/Все ОУ	На подготовительном этапе разрабатываются таблицы для администрации образовательных организаций, далее таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации, на заключительном этапе проводится обобщение и анализ полученных данных. Данные, полученные в ходе мониторинга, используются для организации работы по привлечению кадров в ОУ
1.1	-долгосрочные		Январь текущего года	Руководители ОУ/Все ОУ	На подготовительном этапе разрабатываются таблицы для администрации образовательных организаций, далее таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации, на заключительном этапе проводится обобщение и анализ полученных данных. Данные, полученные в ходе мониторинга, используются для

					организации и проведения мероприятий по привлечению кадров в ОУ
1.2	-краткосрочные		Июнь текущего года	Руководители ОУ/Все ОУ	На подготовительном этапе разрабатываются таблицы для администрации образовательных организаций, далее таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации, на заключительном этапе проводится обобщение и анализ полученных данных. Данные, полученные в ходе мониторинга, используются для составления банка вакантных должностей ОУ
2	Мониторинг потребности:	Приложение 2 к порядку		Руководящие и педагогические работники/все ОУ	На подготовительном этапе разрабатываются таблицы для администрации образовательных организаций, далее таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации, на заключительном этапе проводится обобщение и анализ полученных данных. Данные, полученные в ходе мониторинга, используются для направления заявки на обучение
	-в повышении уровня квалификации		В течение года		
	-в переподготовке		Май и декабрь (текущего года)		
3	Мониторинг развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года	Приложение 3 к порядку	Январь (следующего за отчетный периодом года)	Руководители ОУ/Все ОУ	На подготовительном этапе разрабатываются таблицы для администрации образовательных организаций, далее таблицы направляются информационным письмом с целью получения информации, на заключительном этапе проводится обобщение и анализ полученных данных. Данные, полученные в ходе мониторинга, вносятся в информационную аналитическую справку по итогам года

**Показатели мониторинг по выявлению кадровых потребностей  
(долгосрочный)**

Наименование образовательной организации: \_\_\_\_\_

Наименование предметной области	Потребность в педагогических кадрах							
	На 2018 год		На 2019 год		На 2020 год		На 2022 год	
	Всего	В т.ч. в сельской местности	Всего	В т.ч. в сельской местности	Всего	В т.ч. в сельской местности	Всего	В т.ч. в сельской местности
1	2	3	4	5	6	7	8	9
учителей начальных классов								
русского языка и литературы								
языков народов России и литературы (кроме русского языка)								
истории, обществознания, права, экономики								
информатики и ИКТ								
физики								
математики								
химии								
географии								
биологии								
иностранных языков (английского языка)								
иностранных языков (немецкого языка)								
иностранных языков (французского языка)								
иностранных языков (другие)								
физической культуры								
трудового обучения (технологии)								
музыки и пения								

изобразительного искусства, черчения								
основ безопасности жизнедеятельности								
прочих предметов								
учителя-логопеды								
учителя-дефектологи (олигофренопедагог)								
учителя-дефектологи (тифлопедагог)								
учителя-дефектологи (сурдопедагог)								
социальные педагоги								
педагоги дополнительного образования								
педагоги-психологи								
воспитатели								
мастера производственного обучения								
тьюторы								
другие								

**Показатели мониторинг по выявлению кадровых потребностей  
(краткосрочные)**

**Информация о наличии вакансий в образовательных организациях Ломоносовского муниципального района Ленинградской области с  
01.09.....**

№	Наименование образовательной организации	Населенный пункт		Наименование вакансии	Дата образования вакансии	Количество учебных часов (нагрузка)	Предусмотрено ли обеспечение служебным жильем
		Сельская местность	Городская местность				

Приложение 2 к Порядку

**Показатели мониторинга потребности в повышении квалификации и переподготовке**

№ п/п	Наименование ОУ	Форма (ПК/ПП)	Программа/направление ПК/ПП	ФИО слушателя
1				

Приложение 3 к Порядку

**Показатели мониторинга развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года**

Показатели мониторинга развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года (Школы)

1	Название образовательной организации	
2	Школа является начальной	
3	Школа является основной	
4	Школа является средней	
5	Школа является центром образования	
6	Количество дошкольных отделений (при наличии)	
7	Количество отделений дополнительного образования (при наличии)	
8	Организация является городской или сельской	
9	<b>Все показатели (кроме последнего блока) заносятся только по основным сотрудникам (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)</b>	
10	<b>Общее количество работников, всего человек</b>	

11	<b>Количество руководящих работников</b>	
12	<b>из них</b>	
13	до 25 лет (включительно)	
14	от 25 до 29 лет включительно	
15	от 30 до 34 лет включительно	
16	от 35 до 39 лет включительно	
17	от 40 до 44 лет включительно	
18	от 45 до 49 лет включительно	
19	от 50 до 54 лет включительно	
20	от 55 до 59 лет включительно	
21	от 60 до 64 лет включительно	
22	65 и более	
23	имеют высшее образование	
24	из них имеют высшее образование в сфере управления	
25	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
26	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
27	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
28	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
29	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
30	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
31	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
32	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
33	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
34	<b>Количество руководителей</b>	
35	<b>из них</b>	
36	до 25 лет (включительно)	
37	от 25 до 29 лет включительно	
38	от 30 до 34 лет включительно	
39	от 35 до 39 лет включительно	

40	от 40 до 44 лет включительно	
41	от 45 до 49 лет включительно	
42	от 50 до 54 лет включительно	
43	от 55 до 59 лет включительно	
44	от 60 до 64 лет включительно	
45	65 и более	
46	имеют высшее образование	
47	из них имеют высшее образование в сфере управления	
48	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
49	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
50	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
51	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
52	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
53	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
54	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
55	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
56	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
57	<b>Заместители руководителя, всего</b>	
58	<b>из них</b>	
59	до 25 лет (включительно)	
60	от 25 до 29 лет включительно	
61	от 30 до 34 лет включительно	
62	от 35 до 39 лет включительно	
63	от 40 до 44 лет включительно	
64	от 45 до 49 лет включительно	
65	от 50 до 54 лет включительно	
66	от 55 до 59 лет включительно	
67	от 60 до 64 лет включительно	
68	65 и более	

69	имеют высшее образование	
70	из них имеют высшее образование в сфере управления	
71	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
72	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
73	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
74	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
75	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
76	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
77	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
78	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
79	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
80	<b>Педагогические работники, всего</b>	
81	<b>Из них</b>	
82	до 25 лет (включительно)	
83	от 25 до 29 лет включительно	
84	от 30 до 34 лет включительно	
85	от 35 до 39 лет включительно	
86	от 40 до 44 лет включительно	
87	от 45 до 49 лет включительно	
88	от 50 до 54 лет включительно	
89	от 55 до 59 лет включительно	
90	от 60 до 64 лет включительно	
91	65 и более	
92	имеют высшее образование	
93	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
94	имеют среднее профессиональное образование	
95	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
96	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
97	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	

98	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	
99	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
100	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
101	имеют высшую квалификационную категорию	
102	имеют первую квалификационную категорию	
103	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
104	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
105	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
106	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
107	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
108	<b>Учителя, всего</b>	
109	<b>Из них</b>	
110	до 25 лет (включительно)	
111	от 25 до 29 лет включительно	
112	от 30 до 34 лет включительно	
113	от 35 до 39 лет включительно	
114	от 40 до 44 лет включительно	
115	от 45 до 49 лет включительно	
116	от 50 до 54 лет включительно	
117	от 55 до 59 лет включительно	
118	от 60 до 64 лет включительно	
119	65 и более	
120	имеют высшее образование	
121	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
122	имеют среднее профессиональное образование	
123	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
124	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
125	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	
126	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	

127	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
128	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
129	имеют высшую квалификационную категорию	
130	имеют первую квалификационную категорию	
131	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
132	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
133	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
134	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
135	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
136	количество учителей, принявших участие в оценке предметных и методических компетентностей педагогов на основе единых федеральных оценочных материалов	
137	<b>Распределение учителей по должностям</b>	
138	Учителя, осуществляющие деятельность по реализации программ начального общего образования	
139	русского языка и литературы	
140	истории, обществознания, экономики, права	
141	информатики и ИКТ	
142	физики	
143	математики	
144	химии	
145	географии	
146	биологии	
147	иностранных языков	
148	физической культуры	
149	трудового обучения (технологии)	
150	музыки и пения	
151	изобразительного искусства, черчения	
152	мировой художественной культуры	
153	основ безопасности жизнедеятельности	
154	Учитель (прочие предметы, указать предмет)	
155	учитель-логопед	

156	учитель-дефектологи	
157	из них олигофренопедагог	
158	тифлопедагог	
159	сурдопедагог	
160	<b>Из общей численности педагогических работников, работающих в подразделениях общего образования, всего</b>	
161	Воспитатель	
162	Старший воспитатель	
163	Методист	
164	Старший методист	
165	Музыкальный руководитель	
166	Инструктор по физической культуре	
167	социальный педагог	
168	педагог дополнительного образования	
169	мастер производственного обучения	
170	тьютор/ассистент учителя	
171	педагог-библиотекарь	
172	педагог-организатор	
173	старший вожатый	
174	<b>Из общей численности педагогических работников персонал, работающий в подразделениях дошкольного образования, всего</b>	
175	<b>Педагогические работники, всего</b>	
176	<b>Из них</b>	
177	до 25 лет (включительно)	
178	от 25 до 29 лет включительно	
179	от 30 до 34 лет включительно	
180	от 35 до 39 лет включительно	
181	от 40 до 44 лет включительно	
182	от 45 до 49 лет включительно	

183	от 50 до 54 лет включительно	
184	от 55 до 59 лет включительно	
185	от 60 до 64 лет включительно	
186	65 и более	
187	имеют высшее образование	
188	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
189	имеют среднее профессиональное образование	
190	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
191	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
192	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	
193	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	
194	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
195	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
196	имеют высшую квалификационную категорию	
197	имеют первую квалификационную категорию	
198	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
199	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
200	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
201	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
202	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
203	<b>Из них</b>	
204	старший воспитатель	
205	воспитатель	
206	инструктор по физической культуре	
207	руководитель физического воспитания	
208	музыкальный руководитель	
209	методист (включая старшего)	
210	педагог дополнительного образования	
211	педагог-организатор	
212	социальный педагог	

213	логопед	
214	психолог	
215	дефектолог	
216	другие	
217	<b>Из общей численности педагогических работников персонал, работающий в подразделениях дополнительного образования, всего</b>	
218	<b>Педагогические работники, всего</b>	
219	<b>Из них</b>	
220	до 25 лет (включительно)	
221	от 25 до 29 лет включительно	
222	от 30 до 34 лет включительно	
223	от 35 до 39 лет включительно	
224	от 40 до 44 лет включительно	
225	от 45 до 49 лет включительно	
226	от 50 до 54 лет включительно	
227	от 55 до 59 лет включительно	
228	от 60 до 64 лет включительно	
229	65 и более	
230	имеют высшее образование	
231	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
232	имеют среднее профессиональное образование	
233	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
234	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
235	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	
236	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	
237	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
238	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
239	имеют высшую квалификационную категорию	
240	имеют первую квалификационную категорию	

241	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
242	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
243	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
244	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
245	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
246	<b>Из них</b>	
247	педагог дополнительного образования	
248	преподаватель	
249	тренер-преподаватель	
250	методист	
251	педагог-организатор	
252	концертмейстер	
253	социальный педагог	
254	тьютор	
255	педагог-библиотекарь	
256	педагог-психолог	
257	другие	
258	<b>Внешние совместители, всего</b>	
259	<b>Из них</b>	
260	Руководящие работники	
261	Руководители	
262	Заместители руководителей	
263	Руководители филиалов	
264	Педагогические работники	
265	Учителя	
266	Наличие в ОУ положения и плана мероприятий по реализации системы наставничества педагогов	
267	Количество педагогов, участвующих в программе наставничества	
268	Количество молодых педагогов, охваченных программой наставничества	
269	Количество молодых педагогов, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки	

## Дошкольные образовательные учреждения

Показатели мониторинга развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года (МДОУ)

1	Название образовательной организации	
2	Организация является городской или сельской	
3	<b>Все показатели (кроме последнего блока) заносятся только по основным сотрудникам (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)</b>	
4	<b>Общее количество работников, всего человек</b>	
5	<b>Количество руководящих работников</b>	
6	<b>из них</b>	
7	до 25 лет (включительно)	
8	от 25 до 29 лет включительно	
9	от 30 до 34 лет включительно	
10	от 35 до 39 лет включительно	
11	от 40 до 44 лет включительно	
12	от 45 до 49 лет включительно	
13	от 50 до 54 лет включительно	
14	от 55 до 59 лет включительно	
15	от 60 до 64 лет включительно	
16	65 и более	
17	имеют высшее образование	
18	из них имеют высшее образование в сфере управления	
19	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	

20	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
21	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
22	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
23	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
24	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
25	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
26	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
27	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
28	<b>Количество руководителей</b>	
29	<b>из них</b>	
30	до 25 лет (включительно)	
31	от 25 до 29 лет включительно	
32	от 30 до 34 лет включительно	
33	от 35 до 39 лет включительно	
34	от 40 до 44 лет включительно	
35	от 45 до 49 лет включительно	
36	от 50 до 54 лет включительно	
37	от 55 до 59 лет включительно	
38	от 60 до 64 лет включительно	
39	65 и более	
40	имеют высшее образование	
41	из них имеют высшее образование в сфере управления	
42	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
43	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
44	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
45	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
46	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
47	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
48	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
49	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	

50	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
51	<b>Заместители руководителя, всего</b>	
52	<b>из них</b>	
53	до 25 лет (включительно)	
54	от 25 до 29 лет включительно	
55	от 30 до 34 лет включительно	
56	от 35 до 39 лет включительно	
57	от 40 до 44 лет включительно	
58	от 45 до 49 лет включительно	
59	от 50 до 54 лет включительно	
60	от 55 до 59 лет включительно	
61	от 60 до 64 лет включительно	
62	65 и более	
63	имеют высшее образование	
64	из них имеют высшее образование в сфере управления	
65	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
66	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
67	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
68	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
69	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
70	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
71	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
72	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
73	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
74	<b>Педагогические работники, всего</b>	
75	<b>Из них</b>	
76	до 25 лет (включительно)	
77	от 25 до 29 лет включительно	
78	от 30 до 34 лет включительно	

79	от 35 до 39 лет включительно	
80	от 40 до 44 лет включительно	
81	от 45 до 49 лет включительно	
82	от 50 до 54 лет включительно	
83	от 55 до 59 лет включительно	
84	от 60 до 64 лет включительно	
85	65 и более	
86	имеют высшее образование	
87	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
88	имеют среднее профессиональное образование	
89	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
90	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
91	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	
92	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	
93	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
94	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
95	имеют высшую квалификационную категорию	
96	имеют первую квалификационную категорию	
97	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
98	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
99	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
100	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
101	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
102	<b>Распределение по должностям</b>	
103	старший воспитатель	
104	воспитатель	
105	инструктор по физической культуре	
106	руководитель физического воспитания	
107	музыкальный руководитель	

108	методист (включая старшего)	
109	педагог дополнительного образования	
110	педагог-организатор	
111	социальный педагог	
112	логопед	
113	психолог	
114	дефектолог	
115	другие (указать)	
116	<b>Внешние совместители, всего</b>	
117	<b>Из них</b>	
118	Руководящие работники	
119	Руководители	
120	Заместители руководителей	
121	Руководители филиалов	
122	Педагогические работники	
123	Наличие в ОУ положения и плана мероприятий по реализации системы наставничества педагогов	
124	Количество педагогов, участвующих в программе наставничества	
125	Количество молодых педагогов, охваченных программой наставничества	
126	Количество молодых педагогов, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки	
127	Наличие руководителя методического объединения, осуществляющего деятельность на муниципальном уровне	

## Учреждения дополнительного образования

Показатели мониторинга развития кадрового потенциала в системе образования Ломоносовского муниципального района по итогам года (ДОП)

1	Название образовательной организации	
2	Организация является городской или сельской	

3	<b>Все показатели (кроме последнего блока) заносятся только по основным сотрудникам (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)</b>	
4	<b>Общее количество работников, всего человек</b>	
5	<b>Количество руководящих работников</b>	
6	<b>из них</b>	
7	до 25 лет (включительно)	
8	от 25 до 29 лет включительно	
9	от 30 до 34 лет включительно	
10	от 35 до 39 лет включительно	
11	от 40 до 44 лет включительно	
12	от 45 до 49 лет включительно	
13	от 50 до 54 лет включительно	
14	от 55 до 59 лет включительно	
15	от 60 до 64 лет включительно	
16	65 и более	
17	имеют высшее образование	
18	из них имеют высшее образование в сфере управления	
19	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
20	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
21	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
22	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
23	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
24	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
25	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
26	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
27	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
28	<b>Количество руководителей</b>	
29	<b>из них</b>	
30	до 25 лет (включительно)	

31	от 25 до 29 лет включительно	
32	от 30 до 34 лет включительно	
33	от 35 до 39 лет включительно	
34	от 40 до 44 лет включительно	
35	от 45 до 49 лет включительно	
36	от 50 до 54 лет включительно	
37	от 55 до 59 лет включительно	
38	от 60 до 64 лет включительно	
39	65 и более	
40	имеют высшее образование	
41	из них имеют высшее образование в сфере управления	
42	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
43	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
44	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
45	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
46	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
47	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
48	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
49	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
50	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
51	<b>Заместители руководителя, всего</b>	
52	<b>из них</b>	
53	до 25 лет (включительно)	
54	от 25 до 29 лет включительно	
55	от 30 до 34 лет включительно	
56	от 35 до 39 лет включительно	
57	от 40 до 44 лет включительно	
58	от 45 до 49 лет включительно	
59	от 50 до 54 лет включительно	

60	от 55 до 59 лет включительно	
61	от 60 до 64 лет включительно	
62	65 и более	
63	имеют высшее образование	
64	из них имеют высшее образование в сфере управления	
65	прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	
66	повысивших свою квалификацию в отчетном году	
67	аттестованы на соответствие в качестве руководителя в отчетном году	
68	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
69	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
70	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
71	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
72	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	
73	являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня	
74	<b>Педагогические работники, всего</b>	
75	<b>Из них</b>	
76	до 25 лет (включительно)	
77	от 25 до 29 лет включительно	
78	от 30 до 34 лет включительно	
79	от 35 до 39 лет включительно	
80	от 40 до 44 лет включительно	
81	от 45 до 49 лет включительно	
82	от 50 до 54 лет включительно	
83	от 55 до 59 лет включительно	
84	от 60 до 64 лет включительно	
85	65 и более	
86	имеют высшее образование	
87	из них имеют высшее профессиональное педагогическое образование	
88	имеют среднее профессиональное образование	

89	из них имеют среднее профессиональное педагогическое образование	
90	прошли профессиональную переподготовку в случае отсутствия базового педагогического образования	
91	Численность педагогических работников, повысивших свою квалификацию в отчетном году	
92	Численность педагогических работников, прошедших переподготовку в отчетном году	
93	имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	
94	имеют ученое звание (доцент, профессор)	
95	имеют высшую квалификационную категорию	
96	имеют первую квалификационную категорию	
97	аттестованы на соответствие занимаемой должности	
98	имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	
99	имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня	
100	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов всероссийского уровня в отчетном году	
101	победители (лауреаты) профессиональных конкурсов регионального уровня в отчетном году	
102	<b>Распределение по должностям</b>	
103	педагог дополнительного образования	
104	преподаватель	
105	тренер-преподаватель	
106	методист	
107	педагог-организатор	
108	концертмейстер	
109	социальный педагог	
110	тьютор	
111	педагог-библиотекарь	
112	педагог-психолог	
113	другие	
114	<b>Внешние совместители, всего</b>	
115	<b>Из них</b>	
116	Руководящие работники	
117	Руководители	

118	Заместители руководителей	
119	Руководители филиалов	
120	Педагогические работники	
121	Наличие в ОУ положения и плана мероприятий по реализации системы наставничества педагогов	
122	Количество педагогов, участвующих в программе наставничества	
123	Количество молодых педагогов, охваченных программой наставничества	
124	Количество молодых педагогов, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки	
125	Наличие руководителя методического объединения, осуществляющего деятельность на муниципальном уровне	