

**Обращение**  
**главы администрации Ломоносовского района Ленинградской области**  
**А.О.Кондрашова**  
**к учителям и родителям Лебяженского центра общего образования**

Уважаемые педагоги и родители!

Сегодня в Лебяженском центре образования сложилась непростая ситуация. В ответ на уход директора учреждения (а туда входят детский сад, образовательная школа и вечерняя школа) часть педагогического коллектива заявила о несогласии с этим кадровым решением администрации района. Общественность оповестили о бессрочной забастовке учителей до выполнения выдвинутых ими требований.

Они просты: оставить директора в должности, заключив с ней бессрочный договор, прекратить уголовное преследование и бесконечные проверки. В противном случае, учителя обещают, что будут принимать детей в школе, но обучать их не будут.

Для меня эта ситуация неприемлема, ни как для руководителя, ни с точки зрения здравого смысла. Представьте, вы приходите, например, к доктору, а он заявляет, что лечить не будет, потому что в больницу назначают нового главврача.

Уважаемые учителя и родители обвиняют власти и меня лично, в том, что их «не слышат». В свете сложившейся ситуации, «услышать» означает выполнить все выдвинутые требования. При всём желании, такую позицию трудно считать диалогом. Называя вещи своими именами, это - шантаж и манипуляция.

Меня обвиняют в том, что решение о непродлении срочного договора с директором не имеет оснований, а возможная кандидатура нового директора не согласована с сотрудниками центра.

При принятии кадровых решений, любой руководитель взвешивает их плюсы и минусы.

За год работы директором Елена Степановна Шилякина многое сделала для Лебяженского центра. Там появились новые проекты, открылся школьный музей, повысилась успеваемость. Это результат работы, прежде всего, педагогического коллектива. Да, под руководством директора. Но это - нормальная обычная работа. Это то, что и должен делать руководитель. Такая работа идёт во всех школах района. Без исключения.

К большому моему сожалению, в Лебяженском центре есть и то, чем не могут «похвастаться» другие школы района. За год действия срочного контракта Елена Степановна получила три дисциплинарных взыскания. Два из них - по представлениям прокуратуры и Роспотребнадзора.

Количество проверок в Лебяжье вряд ли можно назвать бесконечным. В каждую школу приходят надзорные органы, в каждой школе есть плановые проверки. В Лебяженском центре внеплановой была одна-единственная проверка - по поступившей в администрацию жалобе, проигнорировать которую мы не имеем права.

Часть жалоб оказалась необоснованной, часть подтвердилась. Речь идёт о таких, например, вещах, как оплата за поставку оборудования, которое фактически не было поставлено, или о том, что оборудование, закупавшееся для пищеблока школы, оказалось в приёмной

директора. Комиссия обнаружила, к примеру, что в «коррекционные» классы детей принимали без необходимого заключения врачей, а один из учеников, который там якобы «учился», на самом деле учится в другой школе района. Финансирование таких классов и таких детей идёт из бюджета области, и подобное нарушение - это нецелевое использование бюджетных средств. Отвечает за это администрация района.

Финансовые вопросы - одна из причин, по которой решено не продлевать контракт с директором Лебяженского центра. Мне кажется в корне неправильным, когда премии выплачиваются без внятных, одинаковых для всех оснований. Мне кажется неправильным, что руководитель школы при нагрузке 4 часа в неделю получает сверх зарплаты 40 тысяч рублей, а учитель с нагрузкой 24 часа в неделю - 3 тысячи. Распределение стимулирующих выплат - право руководителя, но они должны распределяться на ясных основаниях.

На сегодня мы имеем подтверждённые районным отделом полиции факты «выезда Шилякиной Е.С. за пределы региона СПб и ЛО» - в дни, которые директор Лебяженского центра учитывала как рабочие. Самое неприятное, что в обоих случаях директор эти факты отрицала и продолжает отрицать. То есть, мягко говоря, вводит работодателя в заблуждение. Коллектив школы такую позицию своего руководителя поддерживает. Но говорить о доверии к нему с моей стороны в подобной ситуации уже не получится.

Я с большим уважением отношусь к людям, которые стоят за своих - начальников или подчинённых. Елена Степановна сумела собрать «свой» коллектив - работоспособный и творческий. При ней состав школы обновился практически целиком - уволилось больше 30 человек, примерно столько же принято на работу. Около трети уволившись - это люди, которые отработали при новом директоре около года, но в итоге приняли решение уйти.

Собирать свою команду - нормальный процесс для каждого нового руководителя. Это его право. И это право Елена Степановна реализовала - без препятствий и без стороннего вмешательства. Хотя такой текучки кадров у нас не было ни в одной школе, ни в одном детском саду.

Теперь же этот коллектив говорит: выполнять свою работу мы готовы только на наших условиях, работать будем только с одним, конкретным директором. Забывая о том, что как руководитель я также имею право решать, с кем работать и какую команду собирать.

Когда ко мне пришли учителя и родители - инициаторы громкой поддержки своего директора - я честно сказал, что решение, продлевать или нет контракт с директором, пока не принято. Я был готов обсуждать варианты дальнейшей работы Елены Степановны и возможность, по словам её сторонников, «дать ей ещё один шанс».

Решение педагогов о забастовке закрыло для меня такую возможность. Выполнять требования шантажистов районная администрация не будет.

Я хочу заверить коллектив Лебяженского центра общего образования, что решение о расторжении контракта с директором не означает решений об увольнении учителей или других сотрудников. Мы все заинтересованы в том, чтобы учителя продолжали работать, учить и творить.

И ещё. Мне очень жаль, что Лебяженская школа прогремела на всю страну не своими успехами и достижениями, а шантажом и манипуляциями с детьми. Есть две профессии с

особыми этическими требованиями: учитель и врач. Отказ выполнять свою работу для этих профессий, с моей точки зрения, безнравственен. Администрация района, безусловно, найдёт возможность в полном объёме обеспечить обучение детей в Лебяженском центре - даже если это откажутся делать его учителя. Подобные методы решения имеющихся проблем ни мной, ни органами власти приниматься в расчёт не будут. Время, потраченное на участие в забастовке, будет расценено как уклонение от должностных обязанностей.

И пострадают от этого, прежде всего, наши дети - ваши ученики.

*С уважением,*

*Алексей Кондрашов,  
глава администрации*

