

Положение о муниципальной методической службе

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (далее – Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы (далее – ММС) в муниципальной системе образования (далее – МСО) муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области (далее – Комитет по образованию).

1.2. В состав ММС входят:

1.2.1 Комитет по образованию с функциями определения стратегии проведения методической работы в МСО, выработкой рекомендаций по планированию, содержанию, формам методической работы в МСО.

1.2.2 Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения образовательной деятельности» (далее - МКУ «ЦООД»), осуществляющее функции непосредственной координации и организации деятельности ММС, в том числе: комплексного взаимодействия образовательных учреждений (далее – Учреждения) по организации методической работы; работы РМО, иных муниципальных методических объединений и ассоциаций; представление ММС на конференциях, мероприятиях, семинарах, совещаниях и других мероприятиях муниципального, областного, федерального и международного уровней.

1.2.3 Учреждения как активные участники методических мероприятий, способные к действиям и преобразованиям, взаимодействующие в своих интересах и интересах МСО, готовые к освоению педагогических инноваций, разработке и реализации собственных продуктивных идей, ведению инновационной деятельности, построению стратегий своего развития.

1.3. Цель ММС – обеспечить качество информационно - методической поддержки образовательной деятельности на уровне, отвечающем актуальным потребностям МСО, обеспечивающем рост профессиональной компетентности педагогических и руководящих кадров муниципальных учреждений, подведомственные Комитету по образованию, повышение качества образования и реализацию муниципальной образовательной политики.

1.4. Задачи ММС:

- Содействие инновационному развитию МСО;

- Оказание методической поддержки Учреждениям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;
- Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников муниципальных образовательных организаций (далее – педагогов);
- Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
- Создание условий для организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- Оказание методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие и (или) необъективные образовательные результаты оценочных процедур;
- Оказание информационно – методической и организационно – методической поддержки участникам образовательного процесса;
- Формирование у педагогов устойчивых ориентиров на методы и инструменты объективной оценки образовательных результатов обучающихся.

1.5. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Правительства Ленинградской области, муниципальных органов управления образованием, Положением о региональной методической службе в системе образования Ленинградской области, Уставом МКУ «Центр обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области», настоящим Положением.

2. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

2.1. Аналитическая деятельность:

- Мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования района;
- Анализ и оценка эффективности деятельности муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций;
- Анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;

- Анализ результатов выполнения Программ перехода школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в эффективный режим работы;
- Выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;
- Выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;
- Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.

2.2. Информационная деятельность:

- Информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, ММС, муниципальных методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;
- Формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- Ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- Информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников;
- Информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования;

2.3. Организационно-методическая деятельность:

- Организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;
- Методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;
- Организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- Организация сети методических объединений педагогических работников в муниципальных образовательных организациях;

- Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;
- Обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;
- Взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;
- Организация и проведение муниципальных методических мероприятий;
- Организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в областных методических мероприятиях;
- Организация и проведение муниципальных олимпиад.

2.4. Консультационная деятельность:

- Организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик обучения;
- Консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам психолого-педагогического сопровождения детей.

3. Обеспечение деятельности муниципальной методической службы

3.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО «ЛОИРО»), общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования Ленинградской области.

3.2. Финансирование деятельности ММС может осуществляться за счет муниципального бюджета.

3.3. Научное руководство ММС по согласованию с муниципальным органом управления образованием осуществляется ГАОУ ДПО «ЛОИРО».

3.4. Работа ММС осуществляется на основе годового плана, утвержденного (согласованного) муниципальным органом управления образованием.

3.5. Перечень документов ММС включает:

- Положение о ММС;
- Годовой план работы, утвержденный распоряжением комитета по образованию;
- Анализ выполнения годового плана работы ММС.